

A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum foglalkoztatottainak az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló terve 2025.évre

az NSZFH/644/697-1/2023 iktatószámú

A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum (8900 Zalaegerszeg, Kinizsi u. 74.)

**AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓDRÓL ÉS AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG ELŐMOZDÍTÁSÁRÓL
SZÓLÓ SZABÁLYZATA ALAPJÁN**

Jóváhagyta: Vizlendvai László főigazgató és Szabó Károly kancellár

Készítette: Bakos Marietta



1. Az alkalmazotti munkaviszony sajátosságai (jogsabályi háttér: Mt. vonatkozó szakaszai)

Az érintettek köre: a ZSZC-ben jellemzően alkalmazottak és megbízásos jogviszonyban lévő foglalkoztatottak dolgoznak. Jelen terv a munkajogi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottakra terjed ki.

2020. júl. 1-jétől a 2012. évi munka törvénykönyve szerinti feltételek betartására köteles mindkét fél, mind a munkavállaló, mind a munkáltató.

Munkakörülmények: az intézményekben a munkavégzés feltételei biztonságosak, balesetmentesek. A dolgozók részt vesznek a rendszeres egészségügyi szűréseken. Munkaidejük az SZMSZ-ben és munkaköri leírásukban rögzített, valamint a végzettségnek megfelelő munkafeladatok is. A ZSZC-ben szakszervezet nem működik. (36 alkalmazott viszont szakszervezeti tag, illetőleg szakszervezeti tisztségviselő). Munkavédelmi tanács aktuálisan létrehozva működik.

Szakmai továbbképzési rendszer a vonatkozó törvényi szabályoknak és az intézményi szabályzatokban rögzítetteknek megfelelően működik.

A védett tulajdonsággal rendelkező (védendő helyzetű) alkalmazotti csoportok foglalkoztatási helyzetének elemzése (2024. december 31-jei állapotok szerint)

A ZSZC, mint munkáltató alkalmazottainak létszáma:	<u>619 fő</u>	100%
40 éves vagy annál idősebb alkalmazott:	<u>191 fő</u>	31 %
50 éves vagy annál idősebb alkalmazott:	<u>241 fő</u>	39 %
60 éves vagy annál idősebb alkalmazott:	<u>109 fő</u>	18 %
Össz.:	<u>524 fő</u>	87 %
Pályakezdő:	<u>3 fő</u>	- %
Nő dolgozó:	<u>375 fő</u>	61 %
2 vagy több kiskorú gyermeket nevelő szülő:	<u>114 fő</u>	
ebből női dolgozó:	<u>80 fő</u>	
ebből férfi dolgozó:	<u>34 fő</u>	
Gyermekeit egyedül nevelő szülő:	<u>24 fő</u>	
ebből női dolgozó:	<u>21 fő</u>	
ebből férfi dolgozó:	<u>3 fő</u>	
Apasági szabadságot igénybe vevő férfi dolgozó:	<u>1 fő</u>	
A 2024. évben továbbképzésen résztvevő:	<u>145 fő</u>	
A 2023. évben továbbképzésen résztvevő:	<u>153 fő</u>	

A 2024. évben első vagy másoddiplomát szerző:

3 fő

A 2023. évben első vagy másoddiplomát szerző:

3 fő

Megváltozott munkaképességű dolgozó (pl. mozgássérült)

5 fő

2. Megvalósítandó célok:

Az érintett csoport ¹	Cél	Eszköz
40 évnél idősebbek	Az életkori változásaikból adódó problémák kezeléséhez segítségnyújtás. Nyugodt, biztonságos munkakörülmények szervezése	Helyettesítési rendszer és szabályzat, tantárgyfelosztás, órarendszervezés Kiszámítható intézményi taktikai stratégiai tervezés Egyénre szabott terhelés
2 vagy több kiskorú gyermeket nevelők	A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség	Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend Az intézmény továbbképzési terve Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás Egyénre szabott terhelés
A kiskorú gyermeket nevelő egyedülállók	A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség	Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend Az intézmény továbbképzési terve Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás Egyénre szabott terhelés
<u>Apasági szabadságot igénybe vevő férfi dolgozó</u>	<u>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</u>	<u>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</u> <u>Tájékoztatás az új jogszabályi lehetőségekről az apasági feladatok elvégzésének segítésére</u>

¹ védett tulajdonságokkal rendelkezők

<u>Szülői szabadságot igénybe vevő dolgozó</u>	<u>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek (szabadság) biztosítása</u>	<u>Tájékoztatás az új jogszabályi lehetőségekről a szülői feladatok elvégzésének segítésére</u>
Pályakezdő	A szakmai fejlődés megkönnyítése. A közösségi hierarchiába történő beilleszkedés segítése	Mentor kijelölése Munkaközösségekben végzett munka
<u>Megváltozott munkaképességű dolgozó (pl. mozgássérült)</u>	<u>A kialakult egészségi állapothoz a munkakörülmények és a munkaidő igazítása</u>	<u>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend. Szükség és lehetőség esetén munkakör módosítása, részmunkaidő biztosítása</u> <u>Tájékoztatás az új jogszabályi lehetőségekről a munkaköri feladatok elvégzésének segítésére</u>
<u>Az idős szülőt (szülőket), családtagot családjukban gondozó munkavállalók</u>	<u>Az beteggondozáshoz szükséges időkeretek biztosítása</u>	<u>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</u> <u>Tájékoztatás az új jogszabályi lehetőségekről a gondozási feladatok elvégzésének segítésére a munkavégzés mellett</u>

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A terv visszamenőlegesen 2025. január 1. napján lép hatályba folytatva a korábban hatályban lévő tervet.

A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum főigazgatójának és kancellárjának kell gondoskodni arról, hogy a szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét a szabályzat **1. számú mellékletében** szereplő megismerési nyilatkozaton aláírásukkal igazolják a hatálybalépés napjával egyidejűleg. A szervezeti egységekben (az iskolákban és a vizsgaközpontban) az igazgató, a vezető felelőssége a szabályzat alkalmazottakkal való megismertetése és a megismerés tényének igazolása a megismerési nyilatkozatok alkalmazottak általi aláírásával.

Kelt: Zalaegerszeg, 2025. január 20.



Vizlendvai László
főigazgató




Szabó Károly
kancellár

Zalaegerszegi Szakképzési Centrum

Megismerési nyilatkozat

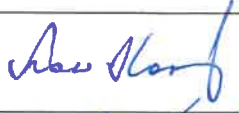
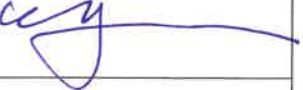
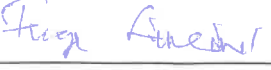
A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum 2025. január 20. napjától hatályos A **Zalaegerszegi Szakképzési Centrum foglalkoztatottainak az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló tervében** foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az **abban** leírtakat a munkám során köteles vagyok betartatni.²

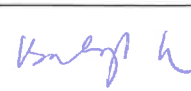
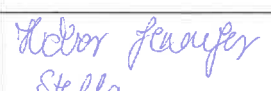
Név	hatáskör, feladatkör	Dátum	Aláírás

² Ezen nyilatkozatot a szervezeti egységek vezetői (igazgató és helyettesei) írják alá a szabályzat megismerését követően, egy eredeti példányt szükséges a ZSZC számára is, ezt a ZSZC iktatja és másik példány eredetiben vagy másolatban marad az adott iskola, ill. vizsgaközpont nyilvántartásában, az igazgatók ugyanilyen nyilatkozatot íratnak alá az iskola összes dolgozójával a szabályzat megismerésének igazolására – ezek eredeti példányaikat az iskolákban iktatják és őrzik meg, a ZSZC számára másolatban küldik meg, a ZSZC központjában dolgozók a szabályzat megismerését követően aláírják ezen nyilatkozatot, melyet a ZSZC iktat és tart nyilván eredetiben.

Megismerési nyilatkozat

A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum 2025. január 20. napjától hatályos A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum foglalkoztatottainak az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló tervében foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban leírtakat a munkám során köteles vagyok betartatni.

Név	hatáskör, feladatkör	Dátum	Aláírás
Szabó Károly	CANCELLAR	2025.01.20.	
Vizlendvai László	FŐIGAZGATÓ	2025.01.20.	
Böröcz Csaba	személyi referens	2025.01.20.	
Szunyogh Valéria	gazdasági referens	2025.01.20.	
Léránt Viktória	szem. és felad. b. v.	2025.01.20.	
Varga Andrea	FŐIGAZGATÓ - HELVETTES	2025.01.20.	
Fisli István	MINISZTERHATÁRSÁG VEZETŐ	2025.01.20.	
Boronyák Zsolt	Min. Vezető	2025.01.20.	
Kocsis Gyöngyi	TITKARSÁGI REFERENS	2025.01.20.	
Csiszár-Vitusz Dorina	TITKARSÁGI REFERENS	2025.01.20.	
Tuboly Andrea	SZERVEZETI REF.	2025.01.20.	
Ferge Lászlóné	TITKARSÁGI REFERENS	2025.01.20.	
dr.Pintérné dr..Migléc Erzsébet	30G1 OPT.VEZ.	2025.01.20.	

Bencsik Andrea Réka	belső ellenőr	2025. 01. 20.	
Szeli Gábor	felhatalmazási referens	2025. 01. 20.	
Bakos Marietta	terméktulajdonos referens	2025. 01. 20.	
Balogh Barbara	TÁJÉKOZTATÁSI REF.	2025. 01. 20.	
Magyarné Baranyai Bianka	ÜZEMELTETÉSI REFERENS	2025. 01. 20.	
Gondos István	Gondos István MŰSZAKI REFERENS	2025. 01. 20.	
Sebestyén Gyula István	MŰSZAKI REF.	2025. 01. 20.	
Bakosné Dóra Katalin	főlk. közveledő	2025. 01. 20.	
Körmendiné Bolla Krisztina	KÖNYVELE	2025. 01. 20.	
Hóbor Jennifer Stella	személyügyi referens	2025. 01. 20.	
Kovács Zoltán	bér- és munkügyi referens	2025. 01. 20.	
Szőke Szilvia	bér- és mun- kügyi referens	2025. 01. 20.	
Kocsisné Gódor Szilvia	személyügyi referens	2025. 01. 20.	
Rolicsek Katalin	személyügyi referens	2025. 01. 20.	
Kissné Novák Beáta	felhatalmazási referens	2025. 01. 20.	
Trajbár Zinajda	ÁLLÁSGAZDÁLKODÁSI REFERENS	2025. 01. 20.	
Major Szabolcs	könyvelő	2025. 01. 20.	
Bertalan Bálint	BESZERZÉSI REF.	2025. 01. 20.	

Vigh László	kommunikációs REF.	2025.01.20.	Vigh László
Ferencz József	felhőalapú ref.	2025.01.20.	Uz
Mácsek Attila	RENDSZERCÉL CSOPORTVEZETŐ	2025.01.20.	Attila
Horváthné Csanda Katalin	információs postás	2025.01.20.	Horváthné Csanda Katalin