

A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum foglalkoztatottainak az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló terve 2024.évre

az NSZFH/644/697-1/2023 iktatószámú

A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum (8900 Zalaegerszeg, Kinizsi u. 74.)

**AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓDRÓL ÉS AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG ELŐMOZDÍTÁSÁRÓL
SZÓLÓ SZABÁLYZATA ALAPJÁN**

Jóváhagyta: Vizlendvai László főigazgató és Szabó Károly kancellár

Készítette: Bakos Marietta



1. Az alkalmazotti munkaviszony sajátosságai (jogszabályi háttér: Mt. vonatkozó szakaszai)

Az érintettek köre: a ZSZC-ben jellemzően alkalmazottak és megbízással jogviszonyban lévő foglalkoztatottak dolgoznak. Jelen terv a munkajogi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottakra terjed ki.

2020. júl. 1-jétől a 2012. évi munka törvénykönyve szerinti feltételek betartására köteles mindkét fél, mind a munkavállaló, mind a munkáltató.

Munkakörülmények: az intézményekben a munkavégzés feltételei biztonságosak, balesetmentesek. A dolgozók részt vesznek a rendszeres egészségügyi szűréseken. Munkaidejük az SZMSZ-ben és munkaköri leírásukban rögzített, valamint a végzettségnek megfelelő munkafeladatok is. A ZSZC-ben szakszervezet nem működik. (36 alkalmazott viszont szakszervezeti tag, illetőleg szakszervezeti tisztségviselő). Munkavédelmi tanács aktuálisan létrehozva működik.

Szakmai továbbképzési rendszer a vonatkozó törvényi szabályoknak és az intézményi szabályzatokban rögzítetteknek megfelelően működik.

A védett tulajdonsággal rendelkező (védendő helyzetű) alkalmazotti csoportok foglalkoztatási helyzetének elemzése (2023. december 31-jei állapotok szerint)

| | | |
|--|---------------|------|
| A ZSZC, mint munkáltató alkalmazottainak létszáma: | <u>603 fő</u> | 100% |
| 40 éves vagy annál idősebb alkalmazott: | <u>203 fő</u> | 34 % |
| 50 éves vagy annál idősebb alkalmazott: | <u>216 fő</u> | 36 % |
| 60 éves vagy annál idősebb alkalmazott: | <u>105 fő</u> | 17 % |
| Össz.: | <u>524 fő</u> | 87 % |
| Pályakezdő: | <u>4 fő</u> | - % |
| Nő dolgozó: | <u>373 fő</u> | 62 % |
| 2 vagy több kiskorú gyermeket nevelő szülő: | <u>107 fő</u> | |
| ebből női dolgozó: | 72 fő | |
| ebből férfi dolgozó: | 35 fő | |
| Gyermekét egyedül nevelő szülő: | <u>24 fő</u> | |
| ebből női dolgozó: | 21 fő | |
| ebből férfi dolgozó: | 3 fő | |
| Apasági szabadságot igénybe vevő férfi dolgozó: | 5 fő | |
| A 2023. évben továbbképzésen résztvevő: | <u>153 fő</u> | |
| A 2022. évben továbbképzésen résztvevő: | <u>235 fő</u> | |

| | |
|--|------|
| A 2022. évben első vagy másoddiplomát szerző: | 3 fő |
| A 2021. évben első vagy másoddiplomát szerző: | 3 fő |
| Megváltozott munkaképességű dolgozó (pl. mozgássérült) | 5 fő |

2. Megvalósítandó célok:

| Az érintett csoport ¹ | Cél | Eszköz |
|---|--|--|
| 40 évnél idősebbek | <p>Az életkori változásaikból adódó problémák kezeléséhez segítségnyújtás.</p> <p>Nyugodt, biztonságos munkakörülmények szervezése</p> | <p>Helyettesítési rendszer és szabályzat, tantárgyfelosztás, órarendszervezés</p> <p>Kiszámítható intézményi taktikai stratégiai tervezés</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p> |
| 2 vagy több kiskorú gyermeket nevelők | <p>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</p> <p>Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása</p> <p>A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség</p> | <p>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</p> <p>Az intézmény továbbképzési terve</p> <p>Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p> |
| A kiskorú gyermeket nevelő egyedülállók | <p>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</p> <p>Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása</p> <p>A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség</p> | <p>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</p> <p>Az intézmény továbbképzési terve</p> <p>Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p> |
| <u>Apasági szabadságot igénybe vevő férfi dolgozó</u> | <u>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</u> | <p><u>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</u></p> <p><u>Tájékoztatás az új jogszabályi lehetőségekről az apasági feladatok elvégzésének segítésére</u></p> |
| <u>Szülői szabadságot igénybe vevő dolgozó</u> | <u>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek (szabadság) biztosítása</u> | <u>Tájékoztatás az új jogszabályi lehetőségekről</u> |

¹ védett tulajdonságokkal rendelkezők

| | | |
|--|---|---|
| | | <u>a szülői feladatok elvégzésének segítésére</u> |
| Pályakezdő | A szakmai fejlődés megkönnyítése. A közösségi hierarchiába történő beilleszkedés segítése | Mentor kijelölése Munkaközösségekben végzett munka |
| <u>Megváltozott munkaképességű dolgozó (pl. mozgássérült)</u> | <u>A kialakult egészségi állapothoz a munkakörülmények és a munkaidő igazítása</u> | <u>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend. Szükség és lehetőség esetén munkakör módosítása, részmunkaidő biztosítása</u> Tájékoztatás az új <u>jogszabályi lehetőségekről a munkaköri feladatok elvégzésének segítésére</u> |
| <u>Az idős szülőt (szülőket), családtagot családjukban gondozó munkavállalók</u> | <u>Az beteggondozáshoz szükséges időkeretek biztosítása</u> | <u>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</u> Tájékoztatás az új <u>jogszabályi lehetőségekről a gondozási feladatok elvégzésének segítésére a munkavégzés mellett</u> |

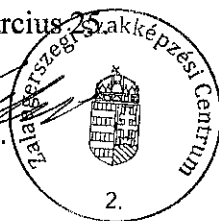
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A terv visszamenőlegesen 2024. január 1. napján lép hatályba folytatva a korábban hatályban lévő tervet.

A Zalaegerszegi Szakképzési Centrum főigazgatójának és kancellárjának kell gondoskodni arról, hogy a szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét a szabályzat **1. számú mellékletében** szereplő megismerési nyilatkozaton aláírásukkal igazolják a hatálybalépés napjával egyidejűleg. A szervezeti egységekben (az iskolákban és a vizsgaközpontban) az igazgató, a vezető felelőssége a szabályzat alkalmazottakkal való megismertetése és a megismerés tényének igazolása a megismerési nyilatkozatok alkalmazottak általi aláírásával.

Kelt: Zalaegerszeg, 2024. március 25.

.....
Vizlendvai László
főigazgató



.....
Szabó Károly
kancellár

Zalaegerszegi Szakképzési Centrum

