

AZ OKTATÓK RENDKÍVÜLI MUNKAIDEJÉNEK (ÚN. „TÚLÓRÁINAK”)

ELSZÁMOLÁSÁRÓL SZÓLÓ

FŐIGAZGATÓI ÉS KANCELLÁRI KÖZÖS DÖNTÉS

4. sz. módosítása

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- 1.1. A döntés tárgya és célja: a 2020. július 1-jétől (illetőleg azt követő időszaktól) hatályos munkaszerződések alapján az oktató munkakörben foglalkoztatottak rendkívüli munkaidejének (ún. túlórája) elszámolási módjának meghatározása a **2024/2025. évi tanítási év** vonatkozásában **2024. szeptember 1-jétől 2025. június 13-ig tartó időszakra**
- 1.2. A döntés területi és személyi hatálya: kiterjed a ZSZC szakképző intézményeire, azaz az iskolákra, **az oktató munkakörű dolgozókra** (kiv. kollégiumi oktatói munkakörű dolgozók¹).
- 1.3. Jogszabályi és belső szabályozási háttér:
Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (Mt.)
A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. tv. (Szkt.)
12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (Szkr.)
NSZFH/644/2703-1/2020 ikt. sz. Főigazgatói és kancellári közös tájékoztatás az oktatók rendkívüli munkaidejének elszámolási rendjéről

II. RÉSZLETES RENDELKEZÉSEK

- 2.1. Háttér: az oktatók tanítási évre vetített munkaidő-kerete
A kiindulási alap a 40 órás munkahét – ennek 80%-ával rendelkeznek az igazgató (32 óra/hét), ebből 70% a foglalkozásokkal lekötött óra (22 tanóra/hét), osztályfőnök esetében ebből 65 % a foglalkozásokkal lekötött idő (21 tanóra/hét).

Főszabály szerint az oktató - a szakképző intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak alapján - a **tanítási évre** vetített munkaidőkerete 80%-át (kötött munkaidő) az igazgató által meghatározott feladatok ellátásával köteles tölteni, amelybe beszámítanak a kötött munkaidő 70%-ában elrendelhető kötelező foglalkozások. A munkaidő fennmaradó részében az oktató munkaideje beosztását vagy felhasználását önmaga határozza meg. Ebből következően a munkaidő-keretben fog meghatározásra kerülni az oktató által teljesítendő munkaidő, amely az általános napi munkaidő (teljes napi munkaidő: napi nyolc óra) és az általános munkarend (heti öt nap) alapul vételével kerül majd megállapításra az egyes szakképző intézmények szervezeti és működési szabályzatában.

Mindez azt jelenti, hogy a 40 órás munkahét 80%-ával rendelkeznek az igazgató (32 óra/hét), amelynek része a legfeljebb 70%, illetve 65%-ban elrendelhető kötelező foglalkozások

¹ A kollégiumi oktatók rendkívüli munkaidőben végzett munkája átalánydíjazással kerül ellentételezésre.

lekötött időtartama (22 óra/hét, illetve 21 óra/hét). **A munkaidőkeretre (tanév) vonatkozó általános szabályok szerint egy tanév alatt kell teljesíteni az oktatóknak a munkaidőkeret szerint megállapított munkaidőt, azaz nem minden tanítási héten kell meglennie egyenletesen a 22 illetve 21 órának, hanem a tanítási év alatt összesen.**

Az Szkr. 135. § (1) bekezdése szerint az oktató – a szakképző intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint – a tanítási évre vetített munkaidőkerete nyolcvan százalékát (a továbbiakban: kötött munkaidő) az igazgató által meghatározott feladatok ellátásával köteles tölteni, amelybe bele kell számítani

a) a kötött munkaidő hetven százalékában, osztályfőnök esetében hatvanöt százalékában a foglalkozások és

b) a kötelező foglalkozásnak nem minősülő, a szakmai oktatással összefüggésben elrendelhető egyéb feladatok időtartamát.

A munkaidő fennmaradó részében az oktató munkaideje beosztását vagy felhasználását önmaga határozza meg.

Az Szkr. 135. § (2) bekezdés szerint az igazgató a kötött munkaidőben ellátandó feladatok elosztásánál biztosítja az arányos és egyenletes feladatosztást az oktatók között. Az oktató havi tizenhat foglalkozásnál több eseti helyettesítésre nem kötelezhető” (azaz ún. eseti helyettesítésként heti +4 óra megtartására kötelezheti az igazgató az oktatót a rendes munkaidején belül.

2.2. A tanítási évre vonatkozóan, jelen esetben a 2024/2025-ös tanévre vonatkozóan 2024. szept. 1-jétől 2025. jún. 13-ig terjedő tanítási évnél időszakban a munkaidő-nyilvántartásban szükséges rögzíteni a rendes munkaidőben az oktató által ténylegesen megtartott tanórák számát (Kiindulópont: tervezetten heti 22 tanóra, illetőleg figyelembe véve az osztályfőnöki feladatot is, azaz 21 tanóra + 1 osztályfőnöki óra - lásd: Szkr. 135. § (1) a) pont)

A munkaidő-nyilvántartást a tanítási év végén a KRÉTA-ban rögzítettek szerint mutatják ki az iskola igazgatója és az oktató dolgozó, valamint az ellenőrzést végző igazgatóhelyettes aláírásával igazolva. (A kimutatás alapja tehát a KRÉTA rendszerből kimutatott munkaidő-nyilvántartás, melyet az igazgató és igazgatóhelyettes valamint a dolgozó is aláír.)

2.3. A munkaidő-nyilvántartás alapján kimutatott és ténylegesen a fenti 2.2. pontban leírt ún. rendes munkaidőben megtartott tanórák számát (tanóra/tanítási év óraszámot) meghaladó megtartott tanórák - amennyiben ténylegesen és kimutatottan meghaladják a rendes óra/tanítási év óraszámot – rendkívüli munkaidőnek minősülnek és ezen órákat a munkáltató rendkívüli munkaidőként számolja el egyszeri alkalommal a tanév végén az alábbiak szerint:

Az Szkr. 135. § (2) bekezdése alapján a be nem töltött munkakörbe tartozó óraadói feladatot és a tartósan távollévő oktató helyettesítéseként megtartott tanórákat az oktató külön megállapodással láthatja el.

A főigazgató és a kancellár közös döntése, hogy ezen oktatói feladatok ellátásához 2024. szeptember 1-jei visszamenőleges hatállyal egy különmegállapodás létrehozása szükséges ezen feladatok elvégzéséről és az ún. túlórák teljesítéséről.

A főigazgató és a kancellár közös döntése, hogy ezen rendkívüli munkaidőben végzett (az ún. túlórai) feladat ellátásának díja: bruttó 4.700 Ft/óra

Ezen ún. túlórák elszámolásának alapja a KRÉTA rendszer alapján a munkaidő-nyilvántartásban kimutatott megtartott tanórák/tanítási év száma az igazgató és igazgató-helyettes, valamint a dolgozó aláírásának igazolásával.

2.4. Jelen döntésben kizárólag a heti 22 óra (osztályfőnök esetén 21 óra) fölötti rendkívüli munkaidőben ténylegesen megtartott (be nem töltött munkakörbe tartozó a tantárgyfelosztásban meghatározott óraadói feladatot és a tartósan távollévő oktató helyettesítéseként megtartott tanórákat) ún. túlóraként megtartott oktatói tanórák elszámolása meghatározott. Egyéb rendkívüli munkaidőben teljesített feladatot és annak elszámolását jelen döntés nem érinti.

III. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- 3.1. A döntés hatályba lépése: azonnal, a közlés időpontjában és írásos visszavonásáig érvényes
- 3.2. Jelen döntés szakmai tartalmáért a ZSZC főigazgatója és kancellárja felel, végrehajtása során felelős továbbá a szakmai főigazgató-helyettes, a szakképző intézmény igazgatója, és helyettesei.
- 3.3. A feladat végrehajtásának határideje:
a rendkívüli munkaidőben végzett oktatói munkára vonatkozó külön megállapodások (1. sz. melléklet – minta) létrehozása – **2025. szept. 30-ig**
Felelős: iskolaigazgató

a különmegállapodások alapján a rendkívüli munkaidőben végzett munka díjának kifizetése – **2025. okt. – nov.**

Felelős: gazdasági vezető

- A) Jelen 4. sz. módosítás az új időpontokat határozza meg a 2024/2025. évi tanítási időszakra vonatkozóan, tartalmi változás, módosítás nem történik.
- B) A 2024/2025. évi tanítási időszakban az oktató munkaviszonyának bármely jellegű megszűnése, megszüntetése esetén a fenti főigazgatói és kancellári közös döntés (jelen 4. sz. módosítás) elveinek és eljárásrendjének megfelelően a vonatkozó időszak időarányos elszámolása szükséges.
- C) Jelen 4. sz. módosítás hatályba lépése: azonnal, a közlés időpontjában és írásos visszavonásáig érvényes

Zalaegerszeg, 2024. szeptember 02.

Vizlendvai László főigazgató
ZSZC



Szabó Károly
Szabó Károly kancellár
ZSZC

Megállapodás oktatók rendkívüli munkaidőben végzett munkájáról éves munkaidőkeret alapján

amely létrejött egyrészt a

Az intézmény neve:	Zalaegerszegi Szakképzési Centrum (ZSZC)
Székhelye:	8900 Zalaegerszeg, Kinizsi u. 74.
Adóigazgatási azonosító-száma:	15832245-2-20
Törzskönyvi azonosító-száma:	832243
Statisztikai számjele:	15832245-8532-312-20
OM-azonosító:	203067
Vezető képviselő:	Vizlendvai László főigazgató

mint munkáltató (továbbiakban **Munkáltató**),

másrészt

A munkavállaló neve:	
Születési neve:	
Anyja neve:	
Születési helye, ideje:	
Állandó lakcíme:	
Oktatási azonosítószáma:	
Adóazonosító jele:	
TAJ-száma:	
Munkaszerződésének ikt. sz.-a:	
Munkaköre/beosztása:	
A munkavégzés helye:	
a be nem töltött munkakörbe tartozó feladat /vagy ún. „tartós” helyettesítési feladatok rendkívüli munkaidőben feladat ²	
Egyéb:	

mint munkavállaló (továbbiakban **Munkavállaló**), együttesen **Felek** között az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló rendkívüli munkaidőben **be nem töltött munkakörbe tartozó óraadói feladatokat/ vagy rendkívüli munkaidőben ún. „tartós” helyettesítési feladatokat** lát el jelen külön megállapodás kölcsönös megegyezéssel kialakított feltételei alapján.

² A tényleges változat aláhúzendő

2. Felek rögzítik, hogy az ezen megállapodásban meghatározott rendkívüli munkaidőben végzett munka a jogszabályi kereteknek megfelelő módon az Szkr. 135. § (2) bekezdése alapján rendelhető el, mivel a Munkáltató köteles biztosítani a feladatok végrehajtását, így kölcsönösen megállapodnak abban, hogy Munkavállaló a munkakörébe tartozó alábbi feladatokat végzi el ún. „tartós” helyettesítésként rendkívüli munkaidő keretében / vagy a be nem töltött munkakörbe³ tartozó óraadói feladatként rendkívüli munkaidő keretében

- a) az elvégzendő feladat:
- b) a feladat elvégzésének időtartama): 2024. szeptember 01-től 2025. június 13-ig (vagy amikor ténylegesen, akkorra kell átírni a dátumot)
- c) a feladat elvégzésének konkrét meghatározása tantárgyfelosztás szerint (óraszám/hét):
..... ,
- d) a tantárgyfelosztás hatálya: 2024. szeptember 01-től 2025. június 13-ig
- e) a feladat meghatározása a tantárgyfelosztásban:
- f) a munkavégzés helyszíne:
- g) egyéb:

3. Felek megállapodnak, hogy a jelen megállapodás 2. pontjában meghatározott feladatok elvégzéséért a munkavállalót óradíj illeti meg. Egy tanóra megtartásának díja átalánydíj, az NSZFH/644/...../2024. ikt. sz. Főigazgató és kancellári közös döntésben meghatározottak szerint bruttó 4700 Ft/tanóra (azaz bruttó négyezer-hétszáz forint/tanóra). Felek rögzítik, hogy jelen átalányóradíj az Mt. 139. § (1-3) szakaszában meghatározott rendkívüli munkavégzésért járó pótlék kiváltására irányul az oktatói feladatok egyedi sajátossága okán.

4. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy az óra díja kizárólag a ténylegesen megtartott tanórát(k) alapján fizethető. A ténylegesen megtartott tanórákról a munkavállaló köteles kimutatást vezetni, melynek teljesítését a munkáltatói jogok gyakorlója: a szakképző intézményigazgató igazolja a tanév végén kimutatott a KRÉTA-ra épülő munkaidő-nyilvántartás szerint, mely dokumentumot aláírásával a Munkavállaló is igazol.

5. Felek rögzítik, hogy a 2024/2025-ös tanév folyamán a mellékelt munkaidő-nyilvántartás szerint Munkavállaló rendkívüli munkaidőben végzett tanóráinak száma:tanóra/tanév.

6. Felek rögzítik, hogy a munkavállaló által rendkívüli munkaidőben ellátott órák díjazása

rendkívüli munkaidőben ellátott órák száma/tanév	bruttó 4700 Ft/óra*	Összesen: bruttó Ft/tanév
--	---------------------	---------------------------------------

7. Jelen megállapodás 6. pontjában megállapított díj a munkavállaló munkaszerződésében meghatározottak szerint a 2025. október havi, (illetőleg legkésőbb 2025. november havi) munkabérral egyidejűleg és azonos módon (utalással) kerül kiegyenlítésre

8. Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Mt., az Szkt. és az Szkr. vonatkozó részei, a Zalaegerszegi Szakképzési Centrum vonatkozó szabályzatai, valamint az adott munkavégzési hely – az iskola és kapcsolódó telephelyek – vonatkozó szabályzatainak

³ A tényleges változat aláhúzendő

rendelkezései, illetőleg az iskola szakmai programjában meghatározott vonatkozó munkatartalom és a feladatok irányadók.

9. Felek kölcsönösen megállapítják, hogy jelen megállapodás visszamenőlegesen 2023. szeptember 1-jével lép hatályba.
10. Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben Felek a rendkívüli munkaidő szabályozásával kapcsolatosan az Mt., az Szkt. és az Szkr. vonatkozó rendelkezéseit tekintik irányadónak.

Felek a jelen megállapodást átolvasás és közös értelmezés után mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag 4 példányban aláírták, melyből 1 példány a Munkavállalót, 3 példány a Munkáltatót illeti.

Kelt: Zalaegerszeg, 2025.

.....
Munkavállaló

.....
Munkáltató
Vizlendvai László főigazgató

Egyetértési jogot gyakorolja

.....
.....(név).....
igazgató

.....
Szabó Károly
kancellár

Ellenjegyz:

.....
Szunyogh Valéria
gazdasági vezető

OKTATÓI ÉVES MUNKAIDŐ_NYILVÁNTARTÁS⁴

(1. oldal: összesítőlap)

⁴ Szükséges mellékelni az aláírt 4 példányhoz